

+

# Sturing in balans

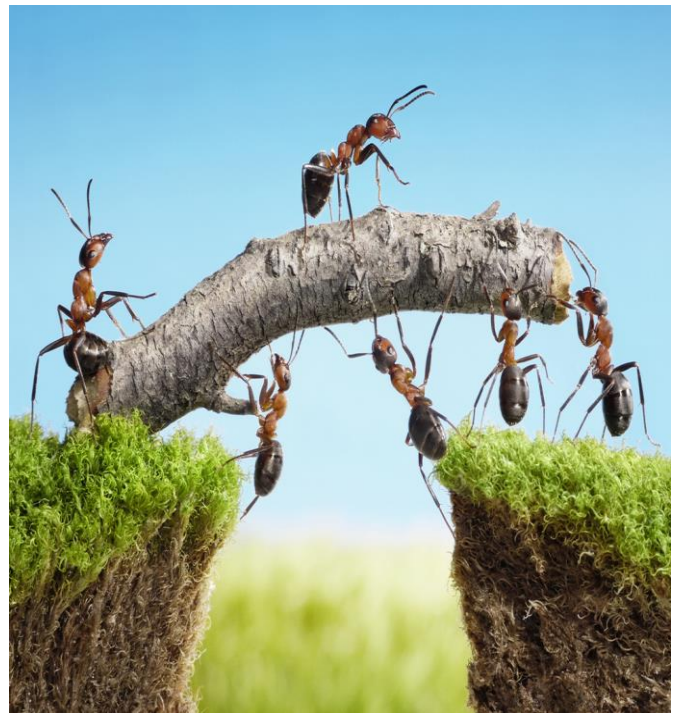


+

## Sturing in balans

De directe weg naar zelfsturing en zelforganisatie

‘Sturing in balans’ is een aanpak die het stuurvermogen van uw organisatie in balans brengt. Het gaat niet uit van een te implementeren concept, maar is erop gericht al doende de voorwaarden voor zelfsturing en zelforganisatie te realiseren. De aanpak is gebaseerd op lange ervaring met sturingsvraagstukken in professionele organisaties.



+

# Sturing in balans

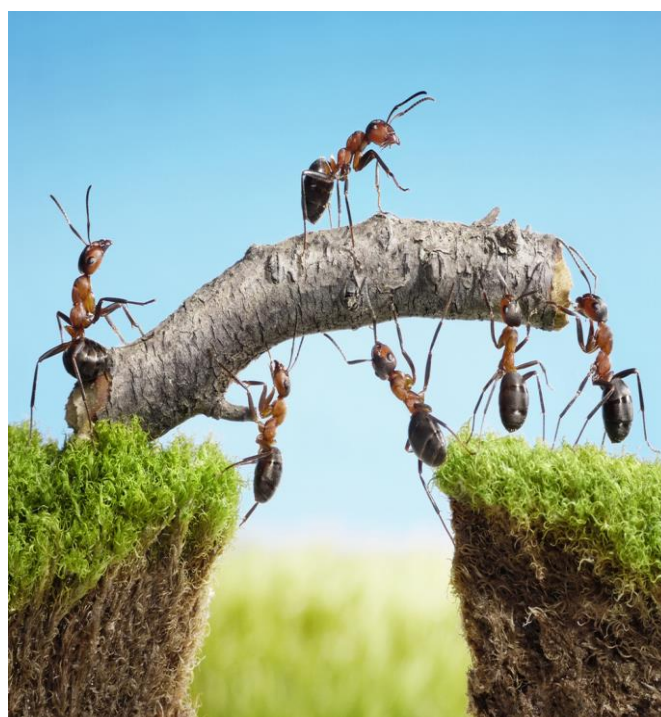
## De directe weg naar zelfsturing en zelforganisatie

### Uitgangspunten

Organisaties die zelfsturing willen invoeren lopen het risico dat hun teams op het verkeerde been worden gezet. De aandacht gaat naar de structuur in plaats van naar de inhoud. 'Sturing in balans' gaat er vanuit dat zelfsturing en zelforganisatie alleen tot stand komen als teams gemotiveerd zijn geraakt en verantwoordelijkheid nemen. Zelfsturing komt dan ook primair vanuit betrokkenheid bij de werkinhoud tot stand.

Omdat de essentie van zelfsturing is dat er verantwoordelijkheid genomen wordt voor het werk en de cliënten, hebben wij een aanpak ontwikkeld die teams helpt een inhoudelijk perspectief te maken en vervolgens een voertuig biedt om de koers te kunnen realiseren. We helpen teams een agenda te ontwikkelen, de samenwerking te verbeteren en om effectief te sturen. De aanpak stimuleert en ondersteunt beweging en draagt onderweg bij aan het borgen van de organisatiestructuur.

*De aanpak 'Sturing in balans' neemt als uitgangspunt dat zelfsturing een beperkte externe ondersteuning vraagt die vooral op versterking van de eigen kracht van de organisatie moet zijn gericht.*



# Sturing in balans

## De directe weg naar zelfsturing en zelforganisatie

### Aanpak

In de oriëntatiefase maken wij een analyse van het team, de werkhoud, de strategische positie en van de effectiviteit van de teamsamenwerking (naar Bass). In het bijzonder kijken wij naar de onderlinge verhoudingen, de teamorganisatie en het stuurvermogen. Met behulp van gevalideerde vragenlijsten kunnen teamleden veilig aangeven hoe zij het team en hun eigen positie ervaren en beoordelen.

In werkconferenties wordt gewerkt aan een inhoudelijke agenda van het team, de organisatorische randvoorwaarden en aan een fasering en tijdsplan. Vervolgens begeleiden wij het team en de teammanager en worden in werkgroepen de aanpassingen van de managementstructuur en de facilitaire diensten voorbereid.

### Resultaten

- ✓ 'Sturing in balans' leidt al kort na aanvang tot een verandering in de sturingspraktijk.
- ✓ Teams zijn in beweging gebracht en begeleid bij de verbetering van hun stuurvermogen.
- ✓ De managementstructuur en de facilitaire diensten zijn aangepast aan de nieuwe verhoudingen.





+

# Sturing in balans



+

*“Ik had niet verwacht dat we zelfsturing zo snel in praktijk konden brengen”*

Bureau Obelon

Van Nelleweg 1, 3044 BC Rotterdam

[www.obelon.nl](http://www.obelon.nl)